

Línea de Apoyo a los Trabajadores LAT 2

Estudio de Evaluación

Proyecto

“Fortalecimiento Institucional De La Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos Del Perú” de la Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos Y Siderúrgicos Del Perú - FNTMMSP

L-02-12

Octubre 2014

Contenido

| | |
|--|----|
| RESUMEN EJECUTIVO..... | 3 |
| 1. ANTECEDENTES..... | 6 |
| 2. DESCRIPCION DEL PROYECTO | 8 |
| 2.1 Finalidad: | 8 |
| 2.2 Objetivo General:..... | 8 |
| 2.3 Indicadores del Objetivo General | 8 |
| 2.4 Componentes: | 8 |
| 2.5 Logros al finalizar el proyecto: | 9 |
| 3. OBJETIVOS Y METODOLOGIA DEL ESTUDIO..... | 10 |
| 3.1 Objetivos..... | 10 |
| 3.2 Metodología del estudio..... | 10 |
| 4. ANÁLISIS DE RESULTADOS E INDICADORES | 12 |
| 4.1 Indicadores de propósito | 12 |
| 4.2 Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:..... | 13 |
| 4.3 Análisis de resultados | 13 |
| 4.3.1 Pertinencia | 13 |
| 4.3.2 Eficacia | 14 |
| 4.3.3 Efectos | 19 |
| 4.3.4 Eficiencia | 20 |
| 4.3.5 Sostenibilidad..... | 21 |
| 5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES | 22 |
| 5.1 Conclusiones | 22 |
| 5.2 Recomendaciones | 23 |
| ANEXO 1 | 24 |

RESUMEN EJECUTIVO

El presente estudio se refiere a la evaluación del proyecto “Fortalecimiento Institucional De La Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos Del Perú” ejecutado por la Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos Y Siderúrgicos Del Perú – FNTMMSP, cuyas oficinas están en el Cercado de Lima, en la provincia de Lima y cuya ejecución se realizó en el periodo comprendido entre el 2 de septiembre del 2013 y culminó el 01 de septiembre del 2014.

La ejecución la llevó a cabo un equipo de gestión constituido por: un Jefe de Proyectos, un Asistente Administrativo y un Asistente Contable, contratados por 12 meses. La sede del proyecto fue en las oficinas administrativas de la FNTMMSP. Los beneficiarios fueron los dirigentes del Consejo Ejecutivo Nacional y un importante grupo de dirigentes de Base de los sindicatos afiliados a la Federación Minera, quienes participaron de las actividades del Proyecto.

El proyecto tuvo 3 componentes: 1) Mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa, 2) Formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales, 3) Fortalecimiento de la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel de la misma organización y de su entorno, ambos componentes se configuran dentro de la línea de Fortalecimiento Institucional de la Organización Sindical.

El primer componente fue esencialmente de tipo administrativo, caracterizado por las acciones de mejora de la infraestructura física de las oficinas y la capacidad de gestión de la Federación Minera. El segundo componente, busco el incremento de las competencias socios laborales de los dirigentes nacionales; para lo cual se organizaron eventos de difusión y capacitación, tanto a nivel del Consejo Ejecutivo nacional como de los dirigentes de bases. El tercer componente buscó la mejora de la imagen institucional en el entorno sindical, social y político, espacios en los cuales actúa la Federación Minera.

Con el fin de llevar a cabo la evaluación de este proyecto se ha llevado a cabo la revisión de los proporcionados por FONDOEMPLEO (FE) y la Institución Ejecutora (IE) y se han realizado entrevistas a profundidad al Responsable de la ejecución del proyecto, al Jefe del Proyecto y adicionalmente se aplicó la Ficha Socioeconómica levantando información de un grupo de dirigentes de la FNTMMSP.

Seguidamente se presenta el cuadro de los componentes y los resultados logrados:

Cuadro N°1: Resultados alcanzados al finalizar el proyecto según componente y porcentaje de ejecución.

| Componente | Objetivos/Actividades | Meta | Ejecutado | % de ejecución |
|----------------------|---|--|--|----------------|
| Componente N° 1: | Mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa | 01 herramienta de gestión | 01 herramienta de gestión implementada | 100% |
| | | 47 directivos de CEN de la FNTMMSP capacitados | 47 directivos de CEN de la FNTMMSP capacitados | 100% |
| | 1.1 Equipamiento e implementación de la FNTMMSP | 01 oficina equipada e implementada | 01 oficina equipada e implementada | 100% |
| | 1.2 Adecuación de sala de conferencia y capacitación | 01 sala de conferencias acondicionada | 01 sala de conferencias acondicionada | 100% |
| | 1.3 Elaboración del MOF de la FNTMMSP | 01 MOF elaborado | 01 MOF elaborado | 100% |
| | 1.4 Implementación de un centro de información y base de datos | 01 centro de información implementado | 01 centro de información implementado | 100% |
| .11.Componente N° 2: | Formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales | 209 líderes sindicales capacitados | 334 líderes sindicales capacitados | 160% |
| | | 05 reuniones del CEN con sus bases | 05 reuniones llevadas a cabo | 100% |
| | | 05 nuevas bases sindicales adscritas a la Federación. | 05 nuevas bases sindicales adscritas | 100% |
| | 2.1 Conferencias que abordan temas de coyuntura en plenarios de la FNTMMSP | 360 representantes sindicales | 360 representantes sindicales | 100% |
| | 2.2 Fortalecimiento e identificación de los sindicatos y la FNTMMSP | 05 reuniones del CEN con las bases sindicales | 05 reuniones del CEN con las bases sindicales | 100% |
| | 2.3 Implementación de un Plan de Capacitación | 40 dirigentes capacitados | 40 dirigentes capacitados | 100% |
| Componente N° 3: | Fortalecimiento de la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel de la misma organización y de su entorno | 105 bases sindicales se sienten respaldados por la FNTMMSP | 103 bases sindicales se sienten respaldados por la FNTMMSP | 98% |
| | | 47 directivos del CEN (100%) cuentan con correo electrónico institucional. | 12 directivos del CEN cuentan con correo electrónico | 26% |
| | 3.1 Reestructuración de la página web | 01 Página web diseñada | 01 Página web diseñada | 100% |
| | 3.2 Elaboración de brochure institucional | 02 millares de brochure | 02 millares de brochure. | 100% |
| | 3.3 Elaboración de documentos de sistematización | 01 estudio sobre historia de la lucha sindical en el Perú | 01 estudio sobre historia de la lucha sindical en el Perú | 100% |

Fuente: Informe final FNTMMSP, periodo 02.09.13 al 01.09.14 Elaboración propia

ABREVIATURAS

FONDOEMPLEO: Fondo Nacional de Capacitación Laboral y de Promoción del Empleo

FTP: Formación Técnico Profesional

IE: Institución Ejecutora

LAT: Línea de Apoyo a los Trabajadores

TECSUP: Instituto tecnológico Superior

FNTMMSP: Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos Y Siderúrgicos Del Perú

1. ANTECEDENTES

El inicio del proyecto se dio en la segunda quincena del mes de septiembre del 2013, luego de que en el mes de agosto del mismo año se realizó la firma de convenio entre la Federación Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos del Perú – FNTMMSP y FONDOEMPLEO.

En general, el conjunto de actividades iniciales se han circunscrito dentro de lo planificado en el Proyecto, la responsabilidad de la ejecución del proyecto ha estado a cargo de la FNTMMSP, los cuales se encargaron de contratar al personal que llevo a cabo la ejecución de las diferentes actividades y éste a su vez será el responsable del buen manejo técnico y financiero del proyecto frente a FONDOEMPLEO.

Los beneficiarios directos planteados desde el inicio del proyecto son: 47 directivos del Consejo Ejecutivo Nacional de la FNTMMSP y 162 representantes de las bases sindicales que son parte de la Federación, haciendo un total de 209 beneficiarios directos. El detalle se muestra en el cuadro N° 02.

Cuadro N°2: Beneficiarios directos

| Procedencia | N° de beneficiarios |
|--------------------------------------|----------------------------|
| Consejo Ejecutivo Nacional – FNTMMSP | 47 |
| Sindicatos Zona Sur | 46 |
| Sindicatos Zona Norte | 36 |
| Sindicatos Zona Centro | 56 |
| Sindicatos Zona Lima | 24 |
| TOTAL | 209 |

Fuente: Informe final FNTMMSP, periodo 02.09.13 al 01.09.14

La FNTMMSP ha participado en la segunda convocatoria de la Línea de Apoyo a los Trabajadores (LAT) con dos proyectos. La primera es este proyecto de Fortalecimiento Institucional, y la segunda es el proyecto de “Fortalecimiento de capacidades en seguridad y salud ocupacional”, teniendo como objetivo: “Fortalecer las capacidades en Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores de la FNTMMSP” y está dirigido a representantes de los Comités paritarios, Representantes de las bases sindicales y representantes del Comité Nacional de Mujeres Mineras – CNMM quienes se capacitarán temas específicos relacionados a Seguridad y Salud Ocupacional.

El actual Consejo Ejecutivo Nacional de la Federación cuenta con 47 representantes de los diferentes sindicatos afiliados que son elegidos en Asamblea Ordinaria para un periodo de dos años. Actualmente es encabezado por su secretario General Sr. Ricardo Juárez Viza elegido en el XII Congreso Nacional Ordinario y reestructurado en la 79ª Asamblea Nacional extraordinaria de delegados que rige desde el 10 de febrero del 2013 al 25 de febrero del 2014. A nivel nacional el número de sindicatos afiliados es de 105 que representa a un estimado de 23,750 trabajadores; la estimación manejada por la Federación se refiere sólo a los trabajadores afiliados.

2. DESCRIPCION DEL PROYECTO

2.1 Finalidad:

Contribuir a una mayor incidencia en los procesos de integración con las bases sindicales y con instituciones privadas y del gobierno

2.2 Objetivo General:

Fortalecer el reconocimiento institucional, el diálogo y concertación social de la Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos Y Siderúrgicos Del Perú - FNTMMSP.

2.3 Indicadores del Objetivo General

- ✓ Al finalizar el proyecto, se ha incrementado la asistencia de 120 a 180 representantes sindicales en las plenarios y asambleas ordinarias.
- ✓ Al finalizar el proyecto, 30% de reducción en las tasas de morosidad en el pago de las cuotas de los sindicatos a la FNTMMSP.
- ✓ Al finalizar el proyecto, 40 directivos y representantes sindicales con mayor capacidad de gestión institucional, manejo de conflictos y negociación colectiva logran una mejor relación entre la empresa y los sindicatos a los que representan

2.4 Componentes:

Componente 01: Mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa

Componente 02: Formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales

Componente 03: Fortalecimiento de la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel de la misma organización y de su entorno

Componente 04: Manejo del proyecto

2.5 Logros al finalizar el proyecto:

En el Componente 01

Se ha logrado cumplir con lo programado al 100%

- ✓ Al finalizar el proyecto, se incrementó la asistencia a un promedio de 141 trabajadores a Plenarias y asambleas orgánicas.
- ✓ Al finalizar el proyecto, se tiene una ligera reducción en las tasas de morosidad en el pago de las cuotas de los sindicatos a la FNTMMSP
- ✓ Al finalizar el proyecto, más de 40 dirigentes y representantes de bases sindicales están capacitados para una mejor gestión sindical y manejo de conflictos entre empresas y sindicatos.

El presupuesto programado para el proyecto fue de S/.524,796.00 Nuevos Soles, siendo el monto asignado por FONDOEMPLEO, de S/.458,796.00 Nuevos Soles, que representan el 87.42% mientras que la contrapartida de la Federación llega a S/.66,000.00 Nuevos Soles (12.58%).

3. OBJETIVOS Y METODOLOGIA DEL ESTUDIO

3.1 Objetivos

El estudio de Evaluación del Proyecto “Fortalecimiento Institucional De La Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos Del Perú” de la Federación Nacional De Trabajadores Mineros, Metalúrgicos Y Siderúrgicos Del Perú – FNTMMSP, tiene los siguientes objetivos:

- ✓ Identificar y caracterizar la situación de los beneficiarios de los proyectos LAT (organizaciones sindicales, trabajadores y familiares de los trabajadores) después de la intervención del proyecto.
- ✓ Obtener información de los indicadores de Propósito y Componentes del proyecto después de la intervención del mismo.
- ✓ Identificar el nivel del logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los indicadores de Propósito y Componentes.
- ✓ Realizar un análisis crítico de la implementación del proyecto; analizando las dimensiones y/o características siguientes: Pertinencia, eficiencia, eficacia, efecto, sostenibilidad; nivel de articulación del proyecto con la población objetivo (beneficiarios) y sus organizaciones, así como las autoridades representativas en el ámbito de acción y el rol de las instituciones colaboradoras, las posibles sinergias existentes y las oportunidades de aprendizaje. Asimismo, identificar las lecciones aprendidas y los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.

3.2 Metodología del estudio

Se ha llevado a cabo las siguientes acciones planteadas en la metodología de evaluación:

- 1) Se ha realizado la revisión de los siguientes documentos que proporcionaron FONDOEMPLEO (FE) y la Institución Ejecutora (IE), y se pudo comprender la dinámica del proyecto, así como las estrategias y acciones de su implementación:
 - a) Informe final del diseño del proyecto.
 - b) Informes de cierre de FE.

- 2) Se llevó a cabo una reunión de coordinación con el Sr. José Samamé, quién nos informó que el gestor del proyecto ya no laboraba en FONDOEMPLEO, por lo cual no se pudo recoger sus opiniones y comentarios sobre la ejecución del proyecto.
- 3) Se realizaron las siguientes entrevistas en profundidad:
 - Economista Felipe Vargas Toledo, Responsable de la ejecución del proyecto
 - CPC Herbert Hidalgo Cornejo Asistente contable de la ejecución del proyecto,
 - Sr Elvis Álvarez, del Sindicato de Trabajadores de la Minera Condestable S.A.
 - Juan Peña Castro, del Sindicato de Empleados SIMSA
 - Manuel Córdova Crisóstomo, del Sindicato de Empleados SIMSA
- 4) Luego del levantamiento de información se procedió a la sistematización de la información cualitativa y cuantitativa, así como a la elaboración del informe final de evaluación.

4. ANÁLISIS DE RESULTADOS E INDICADORES

4.1 Indicadores de propósito

- ✓ Al término del proyecto se logró la mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa, contando con 01 herramienta de gestión y 47 directivos de CEN de la FNTMMSP capacitados.
- ✓ Al culminar el proyecto se logró la formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales, teniendo 334 ¹líderes sindicales capacitados
- ✓ El respaldo de la Federación a sus bases se ha basado en el accionar mismo de la ejecución del proyecto, con un enfoque participativo en toma de decisiones que ha facilitado el logro de acuerdos sobre las propuestas de capacitación planteadas por la dirigencia. Según los datos del Informe Final de Cierre del Proyecto, en el XIII Congreso de la Federación realizado del 20 al 23 de agosto de este año, participaron 239 delegados plenos pertenecientes a 69 sindicatos afiliados y a 4 federaciones intermedias.
- ✓ Se llevaron a cabo las 05 reuniones del CEN con sus bases y se integraron 05 nuevas bases sindicales a la Federación
- ✓ Al finalizar el proyecto se pudo fortalecer la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel sindical y de su misma organización, se tienen 105 bases sindicales que comparten sus propuestas con la dirigencia de la FNTMMSPe

¹ dato extraído del Informe Complementado enviado por el Sr Felipe Vargas el viernes 28.11.14

4.2 Resultados alcanzados al finalizar el proyecto:

Cuadro N°3: Resultados alcanzados al finalizar el Proyecto a nivel de componentes

| Componente | Objetivos/Actividades | Meta | Ejecutado | % de ejecución |
|--------------|---|--|--|----------------|
| Componente 1 | Mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa | 01 herramienta de gestión | 01 herramienta de gestión implementada | 100% |
| | | 47 directivos de CEN de la FNTMMSP capacitados | 47 directivos de CEN de la FNTMMSP capacitados | 100% |
| Componente 2 | Formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales | 209 líderes sindicales capacitados | 334 líderes sindicales capacitados | 160% |
| | | 05 reuniones del CEN con sus bases | 05 reuniones llevadas a cabo | 100% |
| | | 05 nuevas bases sindicales adscritas a la Federación. | 05 nuevas bases sindicales adscritas | 100% |
| Componente 3 | Fortalecimiento de la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel de la misma organización y de su entorno | 105 bases sindicales se sienten respaldados por la FNTMMSP | 103 bases sindicales se sienten respaldados por la FNTMMSP | 98% |
| | | 47 directivos del CEN (100%) cuentan con correo electrónico institucional. | 12 directivos del CEN cuentan con correo electrónico | 26% |

Fuente: Informe final FNTMMSP, periodo 02.09.13 al 01.09.14

Elaboración propia

4.3 Análisis de resultados

4.3.1 Pertinencia

La pertinencia de la ejecución del proyecto se relaciona con las debilidades de la Federación Minera en aspectos relacionados con su organización sindical y sus procesos técnicos y administrativos, además del bajo nivel de conocimientos y competencias socio laborales de sus dirigentes sindicales, lo cual conlleva una precaria imagen institucional y poca visibilidad, por lo cual no lograba tener un reconocimiento institucional y no pudo generar espacios de diálogo y de concertación social.

Entre los fundamentos planteados por la FNTMMSP para realizar el proyecto se denota la necesidad de contar con equipos fotográficos y fílmicos para conservar los testimonios de imágenes de las actividades realizadas a sus bases y la adecuación de sala de conferencia y capacitación, que no podía atender los pedidos de capacitación

de los trabajadores miembros de las bases sindicales; estas actividades de capacitación se han venido desarrollando en salas o ambientes alquilados generando mayores costos de los cursos de capacitación.

Por otro lado, la Federación carecía de un Manual de Operación y Funciones – MOF; que defina las funciones específicas, requisitos, ubicación y relaciones a nivel de cargo o puesto de trabajo desarrollándolas, líneas de mando, niveles de coordinación, a partir de la estructura orgánica y que sirve como un instrumento básico de gestión de carácter normativo, orientador y operativo.

Tampoco contaba con un sistema de registro y monitoreo de datos referidos a las solicitudes y pedidos de sus bases sindicales, lo que en muchos casos les ha llevado al olvido o al desconocimiento de la situación actual de estas solicitudes o pedidos, afectando su legitimidad ante los sindicatos.

Era débil la identificación y adscripción de los nuevos sindicatos de trabajadores mineros por la FNTMMSP, no se tenían acercamientos con las bases sindicales, impidiendo la difusión de las acciones y trabajo que viene desarrollando la Federación y la recolección de información sobre la problemática de las bases sindicales.

En cuanto a las competencias de los dirigentes de las Bases sindicales e incluso de algunos dirigentes de la Federación existen vacíos de conocimiento en temas laborales/ sindicales que en muchos casos no permitía una rápida toma de decisiones y con ello la solución de problemas de organización o de negociación colectiva.

La imagen institucional no ayudaba en el posicionamiento de la FNTMMSP a nivel de organizacional y de sus bases sindicales. La página web estaba desactualizado y no era de navegación amigable, ni tampoco se contaba con otras herramientas de promoción como afiches o brochure institucional que permita una mejor comunicación.

4.3.2 Eficacia

El conjunto de actividades de capacitación se llevaron a cabo de acuerdo a lo planeado, lográndose un 100% de ejecución en cada uno de los tres componentes, los cuales están dentro de la línea de Fortalecimiento Institucional de la Organización Sindical:

Cuadro N°4: Resultados a nivel de actividad con indicadores

| Componente | Objetivos/Actividades | Meta | Ejecutado | % de ejecución |
|------------------|--|---|---|----------------|
| Componente N° 1: | 1.1 Equipamiento e implementación de la FNTMMSP | 01 oficina equipada e implementada | 01 oficina equipada e implementada | 100% |
| | 1.2 Adecuación de sala de conferencia y capacitación | 01 sala de conferencias acondicionada | 01 sala de conferencias acondicionada | 100% |
| | 1.3 Elaboración del MOF de la FNTMMSP | 01 MOF elaborado | 01 MOF elaborado | 100% |
| | 1.4 Implementación de un centro de información y base de datos | 01 centro de información implementado | 01 centro de información implementado | 100% |
| Componente N° 2: | 2.1 Conferencias que abordan temas de coyuntura en plenarios de la FNTMMSP | 360 representantes sindicales | 360 representantes sindicales | 100% |
| | 2.2 Fortalecimiento e identificación de los sindicatos y la FNTMMSP | 05 reuniones del CEN con las bases sindicales | 05 reuniones del CEN con las bases sindicales | 100% |
| | 2.3 Implementación de un Plan de Capacitación | 40 dirigentes capacitados | 40 dirigentes capacitados | 100% |
| Componente N° 3: | 3.1 Reestructuración de la página web | 01 Página web diseñada | 01 Página web diseñada | 100% |
| | 3.2 Elaboración de brochure institucional | 02 millares de brochure | 02 millares de brochure. | 100% |
| | 3.3 Elaboración de documentos de sistematización | 01 estudio sobre historia de la lucha sindical en el Perú | 01 estudio sobre historia de la lucha sindical en el Perú | 100% |

Fuente: Informe final FNTMMSP, periodo 02.09.13 al 01.09.14 Elaboración propia

COMPONENTE 1: Mejora de la gestión organizativa, técnica y administrativa.

Se adquirió una filmadora y una Cámara fotográfica, con la finalidad de dotar a la Federación Minera de equipos para el registro de las actividades de sus diversos eventos. Se cumplió con la compra de los equipos en las fechas programadas y para

el uso exclusivo en los eventos organizacionales. Con ello se apoyó la implementación básica de la FNTMMSP.

Se llevó a cabo la adecuación de Sala de Conferencias y Capacitación, con el rediseño y la remodelación de los ambientes, se habilitaron los espacios necesarios para la realización de conferencias y cursos de capacitación diversos. Se contrató a un especialista que culminó en los plazos fijados. Se adquirieron los elementos necesarios para la Sala de conferencias: mesa de conferencias, podio, sillas para participantes, cortinas, equipos de aire acondicionado y calefacción y se colocaron las instalaciones eléctricas.

De esta forma se tuvieron las condiciones para el uso eficiente de estos ambientes, para el desarrollo de diversos eventos y reuniones de trabajo promovidos por la Federación Minera, entre ellos las reuniones mensuales de los dirigentes de base que visitan frecuentemente a la Federación para coordinar acciones y efectuar diversos trámites, consultas y reuniones de trabajo.

Se elaboró el Manual de Organización y Funciones de la FNTMMSP, para lo cual se seleccionó y contrato al Consultor abogado Julio Franco Pérez, se hicieron actividades de capacitación de los dirigentes del Consejo Ejecutivo Nacional.

Se implementó el Centro de Información y base de datos, mediante la selección y contratación de la empresa A. G. Business Consulting, representada por Miguel Ángel Valverde. Para ello también se realizaron actividades de capacitación para manejo de centro de información con los dirigentes y las personas encargadas de administrar la base de datos.

COMPONENTE 2: Formación de competencias socio laboral para dirigentes sindicales.

Se han organizado conferencias con los temas de coyuntura en las plenarias de la FNTMMSP, con profesionales especialistas según la temática de cada conferencia, los temas fueron priorizados según el interés de los trabajadores. La organización de las conferencias estuvo a cargo de la propia Federación y el equipo Técnico del Proyecto. Los tres eventos realizados contaron con la presencia de los dirigentes Nacionales de la Federación y de los dirigentes de cada base afiliada, aprovechando su asistencia a las Plenarias de delegados.

Siendo la meta del Proyecto la cantidad de 120 representantes sindicales, dicha cifra fue superada también de modo significativo. El número de asistentes promedio fue de 141 dirigentes sindicales capacitados.

Se llevó a cabo las acciones e fortalecimiento e identificación de sindicatos, mediante las visitas de 02 directivos del CEN a las bases sindicales. Los centros mineros visitados, pertenecen a las regiones de: Arequipa, Ayacucho y Huancavelica.

Se llevaron a cabo las reuniones con las bases sindicales, ya que por su carácter nacional, la Federación Minera, recibe permanentemente la visita de sus bases sindicales en su sede principal, se han superado las metas planteadas en el Proyecto (9).

Se implementó el Plan de Capacitación, ejecutándose de acuerdo a la programación elaborada, con los siguientes cursos: Liderazgo y desarrollo organizacional, Sindicalismo y Sociedad del conocimiento, Negociación Colectiva, Negociación y Solución de Conflictos y Minería y Normas legales.

Se capacitó a 334 dirigentes provenientes del Consejo Ejecutivo Nacional y las Base Sindicales, superando la meta total del Proyecto de 209 dirigentes. Los cursos se realizaron en Lima, en un local contratado.

Los capacitadores fueron seleccionados por convocatoria pública, y en base a sus conocimientos de los temas laborales a desarrollar. Los seleccionados fueron: Econ. Pablo Checa Ledesma, Soc. Carlos Mejía Alvítez, Dr. Renán Raffo Muñoz, Ing. Samuel Machahuay, y el Dr. Christian Gonzales.

De manera efectiva se cumplió con la meta planteada en el proyecto logrando la formación y afiliación de 5 nuevos sindicatos:

- ✓ SINDICATO UNIFICADO DE TOQUEPALA
- ✓ SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES UNIDAD MINERA MORRITOS
- ✓ SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA MINERA LA ZANJA
- ✓ SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LA EMPRESA STRACON GYM S.A. – BASE MINERA LA ZANJA.
- ✓ SINDICATO DE TRABAJADORES MINEROS DE LAMPARASI

En las reuniones con cada Sindicato generalmente se han tratado los siguientes temas:

- ✓ Informar sobre las actividades y líneas de trabajo del CEN de la Federación,
- ✓ Informar sobre acuerdos de las Asambleas Nacionales,
- ✓ Análisis de la situación política y laboral del sector, etc.
- ✓ Evaluación de los principales problemas que afectan al sindicato visitado y las formas de asesoría o apoyo que debe brindar la Federación y los compromisos y acuerdos finales.
- ✓ Participación de los dirigentes visitantes en una o más asambleas de los afiliados.

COMPONENTE 3: Fortalecimiento de la imagen institucional y visibilidad de la FNTMMSP a nivel de la misma organización y de su entorno

Se rediseñó la página web, con nueva estructura e imagen que fue aceptada gratamente por los dirigentes de la Federación Minera y se realizó el proceso de mantenimiento con la contratación de un responsable encargado de ello. El número de visitas se incrementaron superando la meta de las 1000 visitas mensuales previstas por el Proyecto.

Se llevó a cabo la elaboración del brochure institucional, actividad cumplida al 100% con la aprobación del diseño e impresión de 5,000 millares de brochure institucional, cifra más alta que la meta prevista, de 2 millares de unidades.

Se elaboraron los documentos de sistematización, mediante la selección y contratación del Dr. Antonio Zapata Velasco, Historiador especialista. El cronograma fue reprogramado, ya que la actividad tuvo retrasos por la búsqueda de un profesional con capacidad y experiencia en este trabajo, por la escasez de profesionales dedicados a los temas sindicales, la propuesta fue implementada. Se hicieron presentaciones del libro en las ciudades de Huancayo, Arequipa y Lima.

4.3.3 Efectos

Como efecto principal del proyecto tenemos que el rol de la FNTMMSP, dentro del movimiento sindical peruano, se ha consolidado a nivel nacional y se ha hecho más protagónico y ascendente, por el nivel de organización y de movilización logrado por los sindicatos mineros afiliados y por la consolidación institucional que ha tenido.

No solo el fortalecimiento de su capacidad administrativa, sino también su liderazgo en la organización de las conferencias con temas de coyuntura y la dirección de las plenarios con los dirigentes Nacionales de la Federación y los dirigentes de cada base afiliada, aprovechando su asistencia a las Plenarios de delegados

Este esfuerzo de la Dirigencia Minera nacional es muy meritorio por el crecimiento que ha tenido la actividad minera en estos años, lo que coadyuvado en un incremento del número de trabajadores ocupados, lo que a su vez, generará nuevas organizaciones sindicales que representen a los trabajadores.

El crecimiento cuantitativo de los sindicatos, evidenciado por el ingreso de nuevos proyectos de explotación mineros, plantea la necesidad de fortalecer permanentemente las competencias de sus dirigentes y mejorar la calidad de la gestión sindical para enfrentar los diversos problemas que surjan entre trabajadores y empleadores.

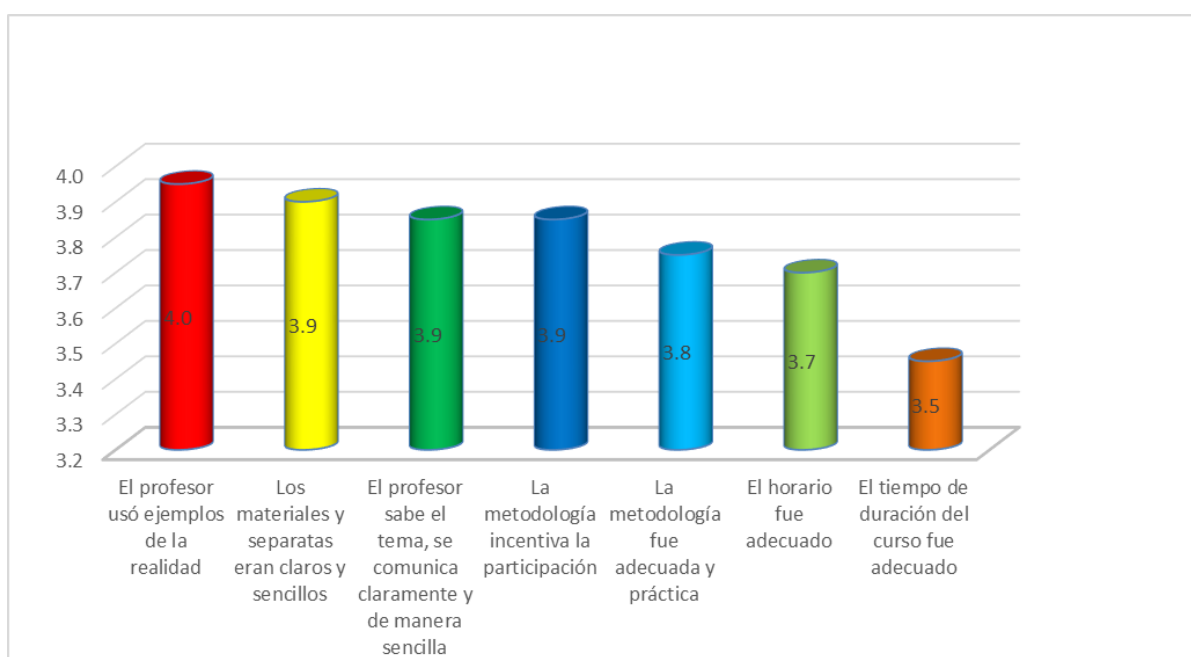
La crisis económica que afecta al país y al mundo desde el 2008, no está superada totalmente, por lo que las perspectivas para el mundo laboral son inciertas y revelan la inseguridad que los trabajadores enfrentan en estas situaciones, por lo que el rol de los sindicatos será fundamental para garantizar el respeto a los derechos laborales establecidos por la legislación vigente.

Es por ello que el auge de la Federación demostrado en múltiples hechos como por ejemplo la afiliación de cinco sindicatos nuevos o las casi 2,000 visitas al mes que tiene su página web, expresan algunos de los buenos efectos del Proyecto.

4.3.4 Eficiencia

De acuerdo a las encuestas realizadas a los beneficiarios del proyecto, en una escala de 1 al 5 (dónde 1 es Poco y 5 es Mucho), respecto a la aceptación y mejora en sus capacidades técnicas, el 100% de las respuestas se encuentran en el rango de 3.5 a 4.00, lo que evidencia muy buena aceptación y opinión sobre la eficiencia de las actividades realizadas.

Gráfico N°1: OPINION RESPECTO DE LOS CURSOS
Escala del 1 al 5 (dónde 1 es Poco y 5 es Mucho)



Fuente: Ficha para beneficiarios L-02-12

Elaboración propia

El conjunto de dirigentes que participaron en los cursos de capacitación han reconocido principalmente la forma metodológica con la que los docentes han usado ejemplos de la realidad en el desarrollo de las clases, dándole un valor de 4 sobre un puntaje máximo de 5. Un segundo factor muy bien percibido por los participantes a ambos tipo de cursos han sido el buen diseño de los materiales y separatas eran claros y sencillos que también tuvo un puntaje de 4. También los participantes han percibido de buena manera la capacidad de los profesores que han dictado los cursos, principalmente sus conocimientos sobre el tema y la forma clara y sencilla de su comunicación.

Otro factor con muy buena percepción ha sido la metodología realizada en los cursos que según opinión de los encuestados que además de incentivar la participación en la clase (3.9), ha sido adecuada y práctica (3.8), los horarios (3.7) y el tiempo de duración del curso también les ha parecido adecuados (3.5).

4.3.5 Sostenibilidad

Para la FNTMMSP, la estrategia de sostenibilidad se fundamenta en la propuesta denominada “Formación de formadores”, donde se plantean que sean los mismos trabajadores los que asuman el liderazgo en todo el proceso de Planificación, diseño y contenido del plan, así como en la implementación, sistematización, monitoreo y evaluación del proceso de formación.

Por ello los contenidos pedagógico se orientan hacia la transmisión de conocimientos técnicos en fortalecimiento Institucional, referenciados al contexto sociocultural, procurando asegurar los cambios en el trabajador.

El desarrollo de competencias se ha realizado con enfoque de Aprendizaje colaborativo, adecuado para el trabajo con personas adultas y cuyas características socioculturales y educativas, sea una fortaleza, por sus vivencia y su nivel de socialización y cohesión social

El desarrollo de los cursos-taller fue manejado por un especialista técnico y un facilitador pedagógico asegurando el uso efectivo de las técnicas participativas y los materiales didácticos.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Conclusiones

- El proyecto ha contribuido a alcanzar el fin propuesto, mejorando las capacidades organizativas, administrativas y técnicas de los dirigentes de la Federación Minera y de sus bases afiliadas
- La gestión administrativa del equipo del proyecto realizó con eficiencia el manejo en la ejecución presupuestal.
- La ejecución del proyecto se realizó de acuerdo a lo programado, se cumplieron las actividades programadas
- En general, los dirigentes participantes han estado de acuerdo que los cursos dictados son los que se requerían para mejorar su capacidad propositiva y liderazgo sindical
- Se tiene una buena apreciación sobre el nivel de los docentes, sus experiencias prácticas y la metodología aplicada en los cursos de capacitación y las consideran muy adecuadas, al igual que han estado conformes con los tiempos de duración y los horarios de los cursos.
- La relación fluida y coordinación del equipo de trabajo del proyecto con FONDOEMPLEO – Dirigentes del Sindicato, ha posibilitado realizar las actividades de manera coordinada y resolver problemas.
- Se ha consolidado un mejor nivel de discusión de la agenda sindical, dentro de las instancias orgánicas dentro de las cuales los dirigentes de base discuten sus problemas y definen sus alternativas de acción, para la defensa de sus derechos laborales.
- Se actualizó el conocimiento de los participantes acerca de distintos temas sindicales, sociales, políticos y de política económica nacional que les servirán para orientarse mejor en la conducción de sus organizaciones.
- Se mejoró la infraestructura y equipamiento Institucional, así como algunos instrumentos de gestión y de técnicas administrativas con el fin de mejorar la calidad de la Gestión sindical.
- Se potencio la imagen de la FNTMMSP, ante su entorno institucional como ante sus bases, mejorando su condición de organización dinámica y adaptada a las exigencias de acción sindical dentro de una sociedad moderna y globalizada.

5.2 Recomendaciones

- Es importante mejorar los niveles de coordinación con los responsables de las empresas con el fin de contribuir en el otorgamiento de facilidades de asistencia a los trabajadores para los eventos de capacitación, como es el caso de los permisos remunerados y viáticos que garantizarían su participación efectiva durante dichas actividades.
- Se deben tener como riesgos de este tipo de proyectos, la inestabilidad laboral, que juega un rol distractor e impide un mejor desarrollo de las actividades educativas.
- Se deben establecer las acciones adecuadas para actuar rápidamente ante los cambios del entorno laboral.
- Continuar con las actividades de mejoramiento de las capacidades y competencias de las organizaciones sindicales y de sus dirigentes, que les permite tener una visión más amplia de sus roles como dirigentes de un gremio muy representativo a nivel nacional y que actúa en defensa de los derechos laborales y de interlocutor eficaz entre la empresa y sus trabajadores.

ANEXO 1

Ficha para beneficiarios L-02-12

Componente C-3: Fortalecimiento Institucional de la Organización Sindical

| |
|------------------|
| Nro. DE ENCUESTA |
| |
| |

I. IDENTIFICACIÓN

| A. NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN | | | B. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO | | |
|------------------------------|-------------|---------|---|-------------|----------------|
| | | | | | |
| C. GÉNERO | D. Nro. DNI | E. EDAD | F. FECHA NACIMIENTO | G. Tf. FIJO | H. Tf. CELULAR |
| Hombre 1 | | | ____ / ____ / ____ | | |
| Mujer 2 | | | | | |
| I. CORREO ELECTRONICO | | | J. DIRECCION DEL DOMICILIO | | |
| | | | | | |

II. CAPACITACION RECIBIDA

¿CUÁL ES SU EVALUACIÓN RESPECTO DE LOS CURSOS DEL PROYECTO?

| (En una escala del 1 al 5) | | 1, es POCO, 5, es MUCHO | | | | |
|----------------------------|---|----------------------------|---|---|---|---|
| 1 | Tuvieron una metodología adecuada y práctica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | El tiempo de duración de los cursos fue adecuado | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Los horarios de los cursos fueron adecuados..... | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | El profesor sabe el tema, se comunica claramente y de manera sencilla | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | El profesor uso ejemplos de la realidad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Los materiales y separatas eran claros y sencillos | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | La metodología incentivo la participación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |